

Cenários para o Reajuste Salarial dos Servidores do Incra - 2015

1) Proposta Unificada (A) – Temos como cenário ideal a proposta remunerativa apresentada pelas entidades representativas dos servidores do Incra. Entretanto, ressaltamos que essa proposta não dialoga com o ambiente econômico atual do país. Pontos considerados frágeis na proposta:

•Impacto de R\$ 1,176 bilhão – Nesse ambiente de severas restrições econômicas e financeiras por que passa o país um impacto dessa envergadura torna a proposta inviável e com poucas possibilidades de alcançar êxito;

•A proposta perde a razoabilidade na medida em que promove reajustes salariais na ordem de 110% a 238 %, que estão muito acima do patamar que o executivo vem oferecendo nos processos de negociação;

•Os valores atribuídos para as gratificações GQ1, GQ2 e GQ3, são muito elevados, pois vão de R\$ 1.542,00 a R\$ 3.085,00. Essas gratificações chegam a representar 60% da remuneração do piso do Nível Intermediário-NI;

•Os valores salariais atribuídos ao Nível Intermediário-NI atingem um montante de R\$ 21 milhões, bem superior ao montante das categorias de Engenheiro Agrônomo e Analistas de Nível Superior, que juntas somam R\$ 18 milhões.

Cenários para o Reajuste Salarial dos Servidores do Incra - 2015

2) Alternativa (B) – Seria uma proposta que vislumbrasse a paridade salarial do Incra com o Ibama, acrescido de um aumento de 21,03%. O impacto dessa proposta seria de R\$ 478 milhões.

3) Alternativa (C) – Seria uma proposta que vislumbrasse apenas a paridade salarial do Incra com o Ibama (sem nenhum acréscimo). O impacto dessa proposta seria de R\$ 256 milhões.

Impacto Financeiro das Propostas

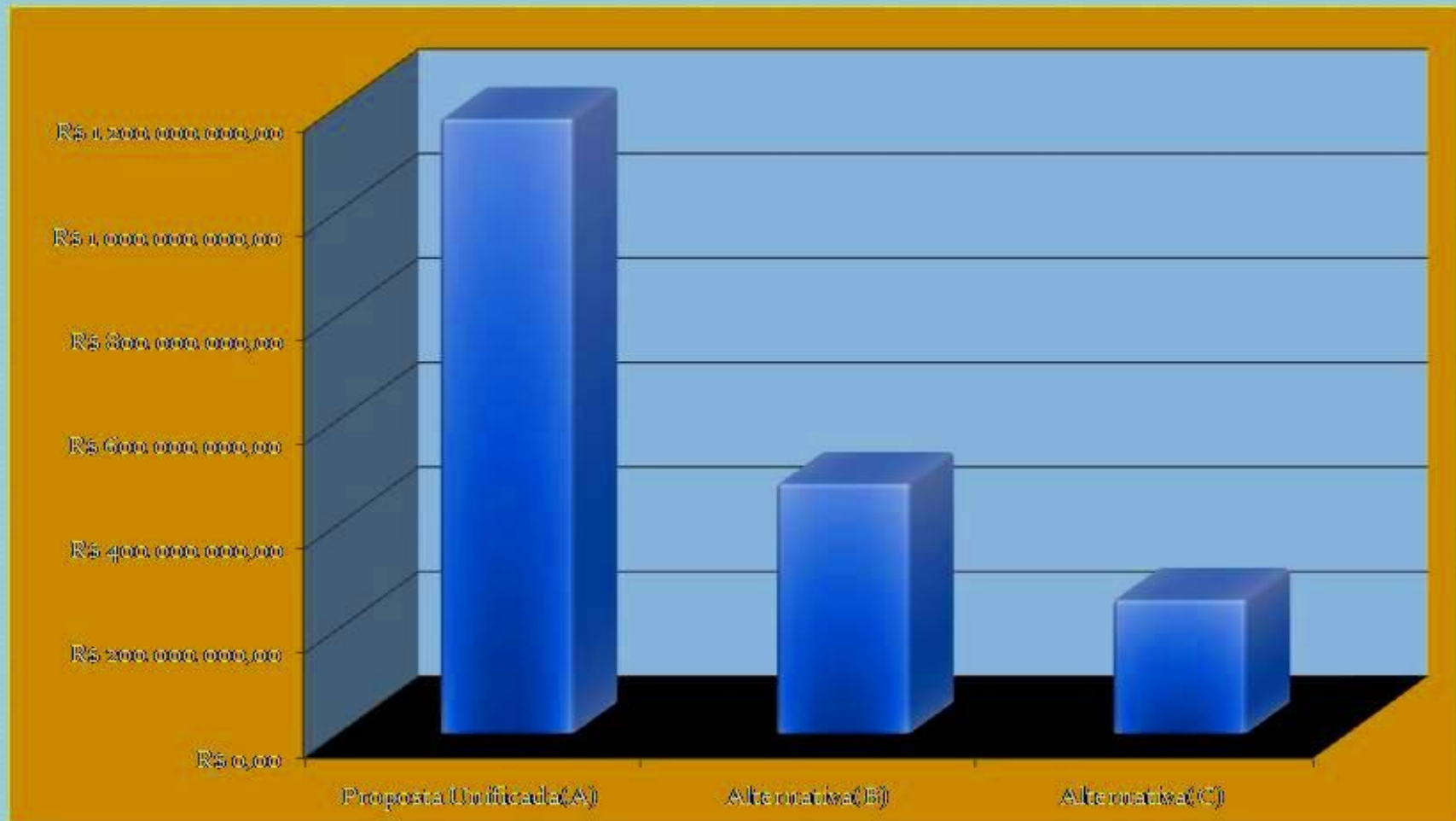


Tabela Remunerativa x Propostas

Proposta Unificada (A)	TETO (R\$)	PISO (R\$)
Agrônomo	18.289	12.022
Outros NS	18.289	12.022
NI	10.797	7.800
Alternativa (B)	TETO (R\$)	PISO (R\$)
Agrônomo	8.174	5.157
Outros NS	8.174	5.157
NI	3.601	2.428
Alternativa (C)	TETO (R\$)	PISO (R\$)
Agrônomo	6.754	4.261
Outros NS	6.754	4.261
NI	2.975	2.006

Tabela Remunerativa x Propostas

PROPOSTAS - PISO

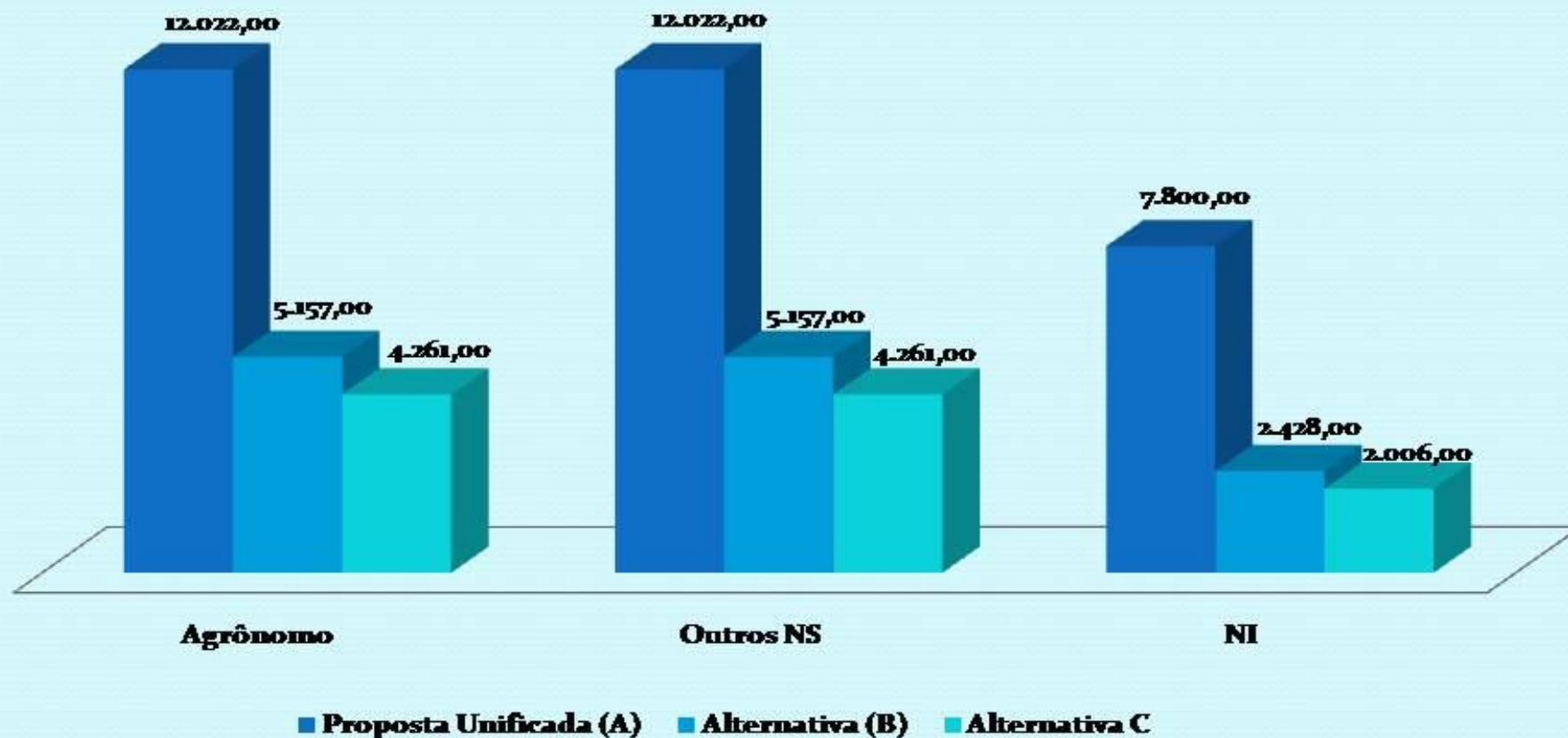


Tabela Remunerativa x Propostas

PROPOSTAS - TETO

